

報道関係各位

会 社 名 株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント
代表者名 代表取締役社長 鳥越 慎二
(JASDAQ コード 8769)

東北・仙台で震災後の心のケア対応説明会を企業人事向けに開催 ～ 最新の精神医学・心理学を基にした対処のあり方を説明。東京でも開催 ～

東日本大震災により被災された皆様、ならびにご関係者の皆様に心よりお見舞い申し上げます。

株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント(本社:東京都目黒区、代表取締役社長:鳥越 慎二)は、この未曾有の震災被害に対し、被災者と関係者の皆様への心のケアを通じて復興を支援してまいります。

この度、東北エリアを中心とする被災地域において心のケアが緊急課題となっていることを受けて、法人企業の人事責任者および担当者を主な対象に、震災後の心のケア対応に関する説明会(参加無料)を4月27日(水)に東北・仙台で開催します。なお同内容の説明会を4月22日(金)に東京でも実施します。

被災後 1～2 ヶ月頃は心の状況が特に変化する時期であり、今後は日常生活への影響も大きい PTSD(外傷後ストレス障害)ならびにうつ病への配慮が重要になります。本説明会では、企業として押さえておくべき疾患に関する知識や対策について、精神医学・心理学に精通した講師が説明します。説明会の参加者全員に PTSD 対応などを含めた従業員と家族に対する心のケア対応マニュアルを配布します。

また説明会では、3月30日に発表した「震災対応 EAP(カウンセリング)サービス」についてもご説明いたします。当サービスは、震災時の心のケアについての集合研修、出張カウンセリングそして一定期間の継続カウンセリングを組み合わせたもので、震災発生からの時間経過に応じた適切なケアの継続実施をサポートします。なお、当サービスに関する売上の5%を被災地の復興支援のために寄付いたします。

弊社では今回の説明会に先立ち、既に弊社サービスをご契約されている顧客企業向けに震災時の心のケア対応マニュアル(人事向け・従業員本人向け)を作成し配布を行うとともに、より踏み込んだ内容を紹介する説明会を東京・大阪で合計4日間に渡って実施し、総勢のべ77社 87名の方が参加され、参加者アンケートでは80%以上の方から「説明会に満足」という回答をいただきました。

被災地の皆様の一日も早い復旧・復興を心より祈念するとともに、弊社はこれらの総合的な心のケアに関する取り組み等を通じて震災からの復興を支援してまいります。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント <http://www.armg.jp>

広報担当 : 熊澤 一晃 / 菊田 卓

TEL:03-5794-3807 FAX:03-5794-3909

【添付資料】

◆ 《開催概要》震災後の社員とご家族の心のケア対応説明会

<東北・仙台開催>

主催:株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント

対象:企業の経営者・人事部門責任者／担当者様

日時・会場: 2011 年 4 月 27 日(水) 14:15～16:00 (受付 13:45～)

TKP 仙台カンファレンスセンター ホール 2A

宮城県仙台市青葉区花京院 1 丁目 2-3

※JR 仙台駅西口より徒歩 3 分

<http://tkpsendai.net/access/>

講師:早稲田大学人間科学学術院教授 熊野 宏昭(医学博士、医師)※ビデオ放映

株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント 研究主幹 奈良 元壽

定員:50 名

申込期限:2011 年 4 月 26 日(火)18:00

参加費: 無料

<関東・東京開催>

主催:株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント

対象:企業の経営者・人事部門責任者／担当者様

日時・会場: 2011 年 4 月 22 日(金) 14:15～16:00 (受付開始 13:45～)

秋葉原 UDX カンファレンスルーム A,B ルーム

東京都千代田区外神田4-14-1 TEL:03-3254-8421

※JR 秋葉原駅 電気街口より徒歩 2 分

<http://udx.jp/conference/access.html>

講師:早稲田大学人間科学学術院教授 熊野 宏昭(医学博士、医師)

株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント 研究主幹 奈良 元壽

定員:100 名

申込期限:2011 年 4 月 21 日(木)18:00

参加費: 無料

▼ 本説明会への参加申込は下記のフォーム(URL)よりお願いします。

<http://www.armg.jp/cp/004>

【株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメントについて】

株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメントは「『安心して働ける環境』と『活力ある個と組織』を共に創る」を企業理念に、先進的な人事戦略ソリューションを提供しています。メンタルヘルス業界としては唯一の上場企業であり、日本経済団体連合会に加盟しています。1995 年に日本で最初となる GLTD(団体長期障害所得補償保険)を提供して以来、「就業不能リスク」「メンタルヘルス問題」などの社会的課題を解決するためのソリューション事業を展開。GLTD 分野で延べ 30 万人、企業向けメンタルヘルスケア分野で約 880 社 82 万人となり、いずれも国内トップシェアの導入実績を有しています。